



MAGATARTÁSI ÉS ETIKAI KÓDEX

SALESIANER 



**ÖRÖMMEL
VÁLLALUNK
FELELŐSSÉGET**

TARTALOMJEGYZÉK

Előszó	6
Vízió - Küldetés - Értékek	7
Vállalati értékek	9
Nemzetközi Globális Szabványok	11
Keretfeltételek	13
Emberi és munkajogok	15
Integritás és jogi megfelelés	17
Klíma- és környezetvédelem	21
Megvalósítás és ellenőrzés	25
Felelősök	27



KEDVES KOLLÉGÁK!

Nemzetközi szinten működő családi vállalkozásként és a bértételek szolgáltatások vezető szereplőjeként tisztában vagyunk azzal, hogy tevékenységünk jelentős hatással van a környezetre és a társadalomra.

A SALESIANER-nél a törvényeknek és irányelveknek való megfelelés, valamint a vállalati értékek iránti elkötelezettség a kezdetektől fogva fő célkitűzésünk. Mindennapi tevékenységünkbe átültetjük a szabályozások következetes betartását, a magas etikai normákat és a globális üzleti közösség tagjaként viselt felelősségünket.

Magatartási és etikai kódexünk betekintést nyújt azokba az elvekbe, amelyek cselekedeteinket vezérlik. Számunkra a SALESIANER-nél a vonatkozó

jogszabályok és előírások szigorú betartása és vállalati értékeink megvalósítása több mint kötelesség - ez jelenti az alapot, amelyre gazdasági sikerünk és integritásunk épül. Ezért elkötelezettek vagyunk amellett, hogy a jelen magatartási és etikai kódex alapelveit vállalati kultúránk szerves részévé tegyük és mindennapi cselekedeteinkkel megerősítsük.

Célunk, hogy e magatartási és etikai kódex következetes betartása és vállalati értékeinkkel való azonosulásunk révén átlátható, megbízható és etikus alapokon nyugvó szervezetként működjünk.

Meggyőződésünk, hogy közösen hosszú távon sikeres és felelősségteljes jövőt biztosíthatunk.

Köszönjük támogatásotokat!
THOMAS KRAUTSCHNEIDER





Vízió - Küldetés - Értékek

Víziónk, küldetésünk és értékeink meghatározzák, kik vagyunk és mire törekszünk. Irányt mutatnak stratégiánknak és ezáltal mintaként szolgálnak a döntéshozatal során.

Vállalati értékeink kapcsolódnak a fenntartható fejlődésre való törekvés stratégiai szemléletéhez, amely lehetővé teszi számunkra, hogy folyamatosan javítsuk fenntarthatósági teljesítményünket, és ezáltal hozzájáruljunk egy élhető világhoz.



» VÍZIÓ

Közösen **felelőséggel tartozunk** a jelen és a jövő generációkért.

Innovációk és modern **technológiák** alkalmazása révén higiénikusabbá és biztonságosabbá tesszük világunkat.

» KÜLDETÉS

Az **emberek** és **környezetünk** állnak cselekvésünk középpontjában.

Megbízható partnerként hozzáadott értékkel járulunk hozzá ügyfeleink tevékenységéhez. Az **elhivatottság** és a **bizalom** üzleti sikerünk alapja.

Magas minőségű textilszolgáltatásunk és minősített folyamataink révén tökéletes **higiéné**t és **biztonságot** garantálunk.



A kiváló
TELJESÍTMÉNY
megkülönböztet

Egymás
ELISMERÉSE
összeköt

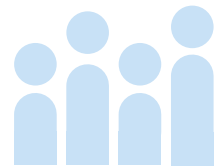
A **SOKSZÍNŰSÉG**
erőssé tesz



Vállalati értékek

Ebben a magatartási és etikai kódexben szilárdan rögzítésre kerülnek értékeink. Az, ahogyan vállalkozásunkat vezetjük, nemcsak sikerünket, de identitásunkat is meghatározza. Ezen magatartási és etikai kódexünk felvázolja cselekvésünk mikéntjét jövőképünkkel, küldetésünkkel és értékeinkkel összhangban. Iránytűként szolgál számunkra egy becsületes, tisztességes, átlátható és etikus vállalati működéshez. Ezek a szabályok mindannyiunk és vállalatunk érdekét egyaránt szolgálják.

A SALESIANER elkötelezett jelen magatartási és etikai kódex valamennyi alapelve mellett. Értékeink teljes összhangban állnak alapelveinkkel.



» A KIVÁLÓ TELJESÍTMÉNY

megkülönböztet. Hosszú távon és fenntartható módon követjük a társadalmi és környezeti felelősségvállalás elveinket. Elkötelezettségünkkel meggyőzzük, innovációinkkal és személyre szabott támogatásunkkal inspiráljuk ügyfeleinket.

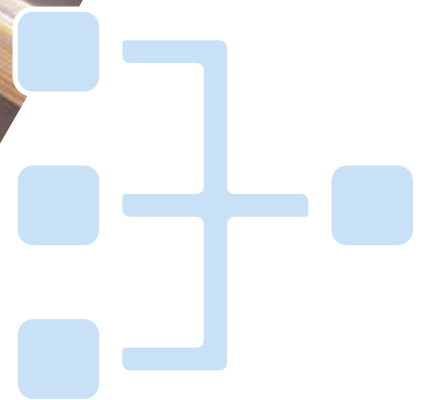
» EGYMÁS ELISMERÉSE

összeköt. Az egymás iránti tiszteleten alapuló partneri viszony ügyfeleinkkel, beszállítóinkkal és munkatársainkkal vállalati kultúránk fontos része. A kölcsönös támogatás, az egyenlő felekként való együttműködés és az ígéretek betartása közös sikerünk alapja.

» A SOKSZÍNŰSÉG

erőssé tesz, és képviseli a saját munkavállalóinkkal és üzleti partnereinkkel szembeni társadalmi és kulturális felelősségvállalásunkat, valamint a helyi közösségekhez való pozitív hozzájárulást a teljes ellátási lánc mentén. Nemcsak a nacionalitással, kultúrával, vallással, nemmel, korral és szexuális orientációval kapcsolatos toleranciára fektetünk nagy hangsúlyt, hanem tudatosan a sokszínűségekre törekszünk.





Nemzetközi Globális Szabványok

Az **ENSZ Globális Megállapodás** (UNGC)¹ a világ egyik legjelentősebb kezdeményezése a felelős vállalatirányítás terén.

» FELELŐSSÉG

Tagként elköteleztettek vagyunk az emberi jogok, a munkavállalók és képviselőik jogainak tiszteletben tartása, a környezet megóvása, a tisztességes piaci verseny lehetővé tétele és a korrupció elleni küzdelem mellett. Az **ENSZ Globális Megállapodás**ának alapelvei beépülnek stratégiánkba és ezáltal vállalati kultúránkba is. Rendszeresen beszámolunk az ezen elvek megvalósítására tett erőfeszítéseinkről. Üzleti partnereinktől is elvárjuk ezen elvek betartását.

» JELENTÉSTÉTEL

Felülvizsgálati és jelentéstételi tevékenységünket fenntarthatósági jelentésünkben dokumentáljuk, melyet a nemzetközileg elismert módszertan, a **Globális Jelentéstételi Kezdeményezés** (Global Reporting Initiative, GRI)² irányelvei szerint készítünk el.



¹ Az ENSZ Globális Megállapodáshoz több mint 170 ország több mint 19 000 társadalmi, politikai és tudományos vállalata és szervezete csatlakozott tagként.

² A GRI irányelvek normaként szolgálnak a vállalati fenntarthatósági jelentések elkészítéséhez, ezzel lehetővé teszik az elért eredmények összehasonlíthatóságát.



Keretfeltételek

Az alábbi részben arról kapunk információt, hogy hogyan járulhatunk hozzá a magatartási és etikai kódex előírásainak betartásához, és mit tehetünk, ha jogsértést észlelünk vagy gyanítunk. A SALESIANER bátorítja minden munkavállalóját, különösen a vezető beosztásban lévő munkavállalóit, hogy mutassanak feddhetetlenséget.

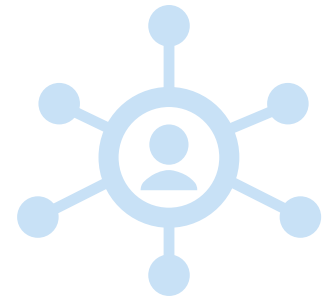
ARRA KÉRJÜK VEZETŐ BEOSZTÁSBAN LÉVŐ KOLLÉGÁINKAT, HOGY ...

- ▶ ... támogassák a jogkövetés/ törvénytisztelést, az átláthatóságot, a nyitottságot és az etikus magatartás kultúráját.
- ▶ ...teremtsenek olyan környezetet, amelyben az alkalmazottak feltehetik kérdéseiket és kifejezhetik aggodalmaikat.
- ▶ ... akadályozzák meg az aggályokat felvető alkalmazottakkal szembeni megtorlást.

A VEZETŐ BEOSZTÁSBAN LÉVŐ KOLLÉGÁKNAK BIZTOSÍTANIUK KELL ...

...hogy az alkalmazottak ismerjék, megértsék és kövessék elveinket, szabályainkat, valamint ezt a magatartási és etikai kódexet.

Mindannyiunk kötelessége, hogy belső szabályainkat ismerjük, a felkínált oktatásokon aktívan részt vegyünk, szükség esetén tanácsot kérjünk, figyelemmel legyünk és nyíltan beszéljünk arról, ha valamin javítani lehetne. Az értékláncban részt vevő üzleti partnereinktől is törvényes és etikus magatartást követelünk meg.



MEGJEGYZÉS:

A "mi" kifejezés magában foglal minden munkavállalót, beleértve a gyakornokokat, vezetőket, igazgatókat, felügyelőbizottsági tagokat és képviselőket, valamint mindazokat, akik a SALESIANER csoport számára vagy nevében dolgoznak.

A "SALESIANER" a SALESIANER-csoport egészére és a SALESIANER-csoport minden olyan vállalatára vonatkozik, amelyben a SALESIANER MIETTEX GmbH irányító befolyást gyakorolhat.

Emberi és munkajogok

Magatartási és etikai kódexünk alapjaként elköteleztük magunkat az ENSZ Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatának tiszteletben tartása és támogatása mellett. Kiállunk minden ember méltóságának, szabadságának és egyenlőségének védelme és támogatása mellett, fajra, nemre, vallásra, társadalmi származásra vagy bármilyen más megkülönböztetésre való tekintet nélkül.

Tevékenységünk és döntéseink az e nyilatkozatban foglalt alapvető jogok és szabadságjogok tiszteletben tartásán és betartásán alapulnak. A vállalatcsoport **65 nemzetből** származó munkatársat foglalkoztat. A SALESIANER kitart amellett, hogy tisztességes és etikus munkakörülményeket biztosítson minden alkalmazottja számára.

Ez konkrétan a következőket jelenti:

» **NINCS KÉNYSZERMUNKA, EMBERKERESKEDELEM VAGY GYERMEKMUNKA**

A SALESIANER nem alkalmaz olyan munkavállalókat, akik nem önként dolgoznak, akik a törvényes alsó korhatárnál fiatalabbak, vagy akiknek veszélyes munkát kell végezniük.

» **EGÉSZSÉG ÉS BIZTONSÁG**

A SALESIANER biztonságos munkakörülményeket és egészséges munkakörnyezetet teremt munkavállalói számára.

» **EGYESÜLÉSI SZABADSÁG**

A SALESIANER tiszteletben tartja a munkavállalók egyesülési szabadsághoz való jogát.

» **TISZTELETTELJES BÁNÁSMÓD**

A SALESIANER biztosítja, hogy munkavállalói tiszteletteljes és biztonságos környezetben dolgozhassanak.

» **ETIKUS TOBORZÁS**

A SALESIANER tisztességesen és átlátható módon veszi fel alkalmazottait.

» EGYENJOGÚSÁG A NŐK SZÁMÁRA

A SALESIANER támogatja a nők jogait és megakadályozza a nemi alapon történő megkülönböztetést. SALESIANER alkalmazottainak **62%-a nő.**

» A MUNKAÜGYI TÖRVÉNYEK BETARTÁSA

A SALESIANER betartja a nemzeti és nemzetközi munkaügyi jogszabályokat, különösen a munkaidő, a minimálbér és a szociális juttatások tekintetében.

» NINCS DISZKRIMINÁCIÓ

A SALESIANER minden munkavállalót tisztességesen és egyenlően kezel, nemre, származásra, vallásra vagy szexuális irányultságra való tekintet nélkül.



**A SALESIANER
ELKÖTELEZETT
AMELLETT,
HOGY MINDEN
MUNKAVÁLLALÓJA
TISZTESSÉGES ÉS
TISZTELETTELJES
KÖRNYEZETBEN
DOLGOZHASSON.**



Integritás és jogi megfelelés

A SALESIANER-nél az integritás és a jogi megfelelés nem csak szavak, hanem alapvető vezérelvek, amelyek etikai irányítúként meghatározzák cselekedeteinket és döntéseinket.

PÉNZÜGYI FELELŐSSÉG

Cégünk kiemelten fontosnak tartja a pénzügyi felelősségvállalást és a nyilvántartások pontos vezetését. A vállalat elkötelezett a becsületes és pontos könyvelés mellett, amely minden pénzügyi kérdésben biztosítja az integritást és a hitelességet.

Ez konkrétan a következőket jelenti:

TELJESSÉG

Minden tranzakciót rögzítünk, semmit nem rejtünk el.

NYOMONKÖVETHETŐSÉG

Minden bejegyzésünk hitelesíthető és dokumentált.

ELSZÁMOLTATHATÓSÁG

Kollégáink teljes felelősséggel dolgoznak.

ADÓÜGYI FELELŐSSÉG

Cégünk adóügyeiben elkötelezett a legmagasabb szintű integritás és megfelelés fenntartása iránt. A vállalat minden olyan országban, ahol tevékenykedik betartja az összes vonatkozó adótörvényt, -szabályozást, és határidőt.

Ez konkrétan a következőket jelenti:



ÁTLÁTHATÓSÁG

Adóügyeink átláthatóak, mindig a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően járunk el.



PONTOS FIZETÉS

Az adókat időben, teljes összegben fizetjük.



EGYÜTTMŰKÖDÉS

Nyitottak és együttműködők vagyunk az adóhatóságokkal.





PÉNZMOSÁS ÉS TERRORIZMUSFINANSZÍROZÁS ELLENI FELLÉPÉS

A SALESIANER mindent megtesz annak érdekében, hogy üzleti kapcsolatait ne lehessen illegális eredetű vagyon eltitkolására, illetve bűncselekmények vagy terrorista tevékenységek finanszírozására felhasználni.

Ez konkrétan a következőket jelenti:

» ZÉRÓ TOLERANCIA

Semmilyen formában nem tűrjük a pénzmosásban vagy a terrorizmus finanszírozásában való részvételt.

» ELLENŐRZÉS

Üzleti partnereinket és tranzakcióinkat kockázatalapú szempontok szerint vizsgáljuk.

» JELENTÉSI KÖTELEZETTSÉG

A gyanús eseteket haladéktalanul jelentjük az illetékes hatóságoknak.



Integritás és jogi megfelelés

A KORRUPCIÓ MEGELŐZÉSE

A SALESIANER a korrupció minden formáját elítéli, és elkötelezett a megvesztegetéssel és jogellenes magatartással szembeni zéró tolerancia mellett. A vállalat üzleti gyakorlatát integráns, becsületes módon és jogszerűen alakítja ki.

Ez konkrétan a következőket jelenti:



ZÉRÓ TOLERANCIA

A SALESIANER a korrupció semmilyen formáját nem tolerálja, és következetesen kiáll az etikus magatartás mellett.



INTEGRITÁS ÉS BECSÜLETESSÉG

A SALESIANER üzleti gyakorlatában integritással és becsületesen jár el.



MEGFELELŐSÉG

A SALESIANER betartja a vonatkozó törvényeket és előírásokat.

ÖSSZEFÉR- HETETLENSÉG

A SALESIANER vállalja, hogy feltárja a lehetséges összeférhetetlenségeket és elhárítja azokat. A vállalat objektíven, a saját és a stakeholder-ek érdekei szerint jár el.

Ez konkrétan a következőket jelenti:



KÖZZÉTÉTEL

A SALESIANER feltárja a lehetséges összeférhetetlenségeket.



MINIMALIZÁLÁS VAGY KIKÜSZÖBÖLÉS

A SALESIANER minimalizálja vagy feloldja a lehetséges összeférhetetlenségeket.



OBJEKTIVITÁS

A SALESIANER objektíven, a saját és a stakeholder-ek érdekei szerint jár el.

VISSZAÉLÉSEK MEGELŐZÉSE

A SALESIANER a legszigorúbban elítéli a vállalati vagyon elleni bűncselekményeket, és elkötelezett a lopás, csalás, sikkasztás vagy a vállalati erőforrásokkal való visszaélés minden formájának megakadályozása mellett.

Ez konkrétan a következőket jelenti:



ZÉRÓ TOLERANCIA

A SALESIANER nem tolerálja a vállalat vagyonával szemben elkövetett bűncselekmények semmilyen formáját.



A VÁLLALATI VAGYON GONDOS VÉDELME

A SALESIANER gondosan védi a vállalat vagyonát.



ELLENINTÉZKEDÉSEK

A SALESIANER ellenintézkedéseket tesz a vállalat vagyona elleni bűncselekményekkel szemben.

TISZTESSÉGES VERSENY

A SALESIANER elkötelezett a piaci verseny mellett és a legmagasabb etikai sztenderdek szerint cselekszik. Az átláthatóság, a nyílt párbeszéd, a szabad verseny, valamint a tisztességes piaci magatartás iránt.

Ez konkrétan a következőket jelenti:



TISZTESSÉGES VERSENY

A SALESIANER támogatja a tisztességes piaci versenyt.



INTEGRITÁS ÉS TISZTESSÉG

A SALESIANER korrekt módon és becsületesen jár el.



TRANSPARENCIA

A SALESIANER átlátható piaci magatartást folytat.

ADATVÉDELEM ÉS ADATBIZTONSÁG

A SALESIANER elkötelezett a legmagasabb szintű integritás és megfelelőség fenntartása mellett az adatvédelemmel és -biztonsággal kapcsolatos valamennyi kérdésben. A vállalat betartja az összes vonatkozó adatvédelmi törvényt és jogszabályt minden olyan országban, ahol tevékenykedik.

Ez konkrétan a következőket jelenti:



TRANSPARENCIA

A SALESIANER transzparens módon közli a személyes adatok kezelésének tényét.



ADATVÉDELEM

A SALESIANER az adatvédelmi törvényeknek megfelelően védi a személyes adatokat.



ADATBIZTONSÁG

A SALESIANER megfelelő technikai és szervezési intézkedésekkel biztosítja a személyes adatok bizalmas kezelését, sértetlenségét és rendelkezésre állását

WHISTLEBLOWING VAGY VISSZAÉLÉS BEJELENTÉS

A SALESIANER támogatja a visszaélés bejelentés elvét, mint a helytelen magatartás, a szabálytalanságok vagy etikai vétségek jelzésének értékes eszközét. A vállalat biztonságos és bizalmas platformot biztosít alkalmazottai számára az aggályok vagy jogellenes magatartásra utaló jelek bejelentésére.

Ez konkrétan a következőket jelenti:



A BEJELENTÉSEK MEGTÉTELÉNEK TÁMOGATÁSA

A SALESIANER támogatja a bejelentés elvét.



BIZTONSÁGOS ÉS BIZALMAS PLATFORM

A SALESIANER biztonságos és bizalmas bejelentési csatornát biztosít a munkavállalók számára.



A BEJELENTŐK VÉDELME

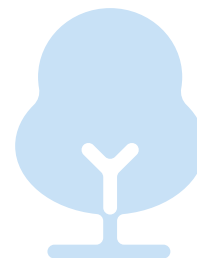
A SALESIANER megvédi a bejelentőket a megtorlástól.



Klíma- és környezetvédelem

Egy olyan időszakban, amikor a klíma- és környezetvédelem egyre fontosabbá válik, elismerjük, hogy sürgősen felelősséget kell vállalnunk környezetünkért és az éghajlatért. A környezet megóvása és az éghajlatváltozás kezelése körünk kulcsfontosságú kihívásai, amelyekkel elkötelezetten és felelősségteljesen nézünk szembe.

A SALESIANER tudatában van a környezettel szemben viselt felelősségének, és elkötelezett a természeti erőforrásokkal való fenntartható gazdálkodás mellett.



A VÁLLALAT CÉLKITŰZÉSEI:

- Az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentése **46,5%-kal**
- A megújuló energiaforrások hasznosításának erősítése
- Felelős vízkészlet-gazdálkodás
- A levegőminőség javítása, kémiai anyagok felelős használata
- Fenntartható erőforrás-gazdálkodás és a keletkező hulladék mennyiségének csökkentése
- Az újrahasználat és újrahasznosítás támogatása

E CÉLOK ELÉRÉSE ÉRDEKÉBEN A SALESIANER A KÖVETKEZŐ INTÉZKEDÉSEKET HAJTJA VÉGRE:

- Megújuló energiákba és energiahatékony technológiákba történő beruházások
- Vízvisszanyerési, vízcsökkentési és víztisztítási technológiák alkalmazása
- Környezetbarát technológiák és eljárások bevezetése a légszennyező anyagok csökkentése érdekében
- A veszélyes vegyi anyagok használatának minimalizálása és környezetbarát alternatívák alkalmazása
- Az erőforrások fenntartható beszerzésére és felhasználására irányuló stratégiák alkalmazása
- Újrahasznosítási programok végrehajtása, hulladékmegelőzési stratégiák alkalmazása és az anyagok újrahasználatának előmozdítása

A SALESIANER tisztában van azzal, hogy a környezetvédelem folyamatos kihívást jelent. A vállalat mindemellett eltökélten folytatja az ökológiai lábnyomának csökkentésére és a környezet védelmére irányuló erőfeszítéseit.

» ÖSSZEGZÉS

A SALESIANER elkötelezett a fenntartható környezetvédelmi politika mellett. A vállalat konkrét célokat tűzött ki környezeti hatásainak csökkentése érdekében.

A SALESIANER számos intézkedést hajt végre e célok elérése érdekében. A vállalat tudatában van annak, hogy a környezetvédelem folyamatos kihívást jelent.

» JELENTÉSTÉTEL

A **Globális Jelentéstételi Kezdeményezés** (GRI, 2021) iránymutatásai és szabványai szerint készített fenntarthatósági jelentésünkkel átláthatóan kommunikáljuk a már elért sikereinket és az előttünk álló kihívásokat. A jelentés terjedelme 88 oldal és áttekintést nyújt vállalatunk társadalmi, környezeti és gazdasági hatásairól.



Itt találja
alátámasztó
dokumentumainkat



**Together
we
care.**





Megvalósítás és ellenőrzés

Közös felelősségünk a magatartási és etikai kódexünk betartása. A vállalatcsoport minden részlegében dolgozó valamennyi munkatársunk köteles betartani a jogi előírásokat, az etikai alapvetéseket és ezt a magatartási és etikai kódexet.

» ÉRTSÜK MEG ÉS NE FÉLJÜNK KÉRDEZNI!

Ha bizonytalanok vagyunk abban, hogyan döntsünk vagy cselekedjünk, kérjünk tanácsot. Vezetőink és compliance-szakértőink bármikor a munkavállalók rendelkezésére állnak.

» MERJÜNK FELELŐSSÉGET VÁLLALNI!

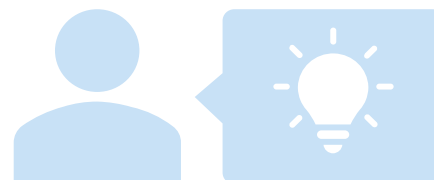
Senki sem áll a törvények felett, és az etikai vétség soha nem elfogadható. A magatartási és etikai kódexünktől, az irányelvektől vagy a jogszabályoktól való bármilyen eltérés jelentősen és negatívan befolyásolhatja hírnevünket és üzleti tevékenységünket. Ezért alapvető fontosságú, hogy mindenki betartsa a megállapított normákat.

» MONDJUK EL, AMIT GONDOLUNK!

Mindannyian jelenthetjük a sérelmeket. Ez lehetővé teszi számunkra a hibák korai felismerését és kijavítását, a kockázatok elkerülését és vállalatunk védelmét. Bárki, aki információt szolgáltat, védelmet élvez, és nem érheti hátrány. A hamis vádaskodás ugyanakkor negatív következményekkel járhat. A bejelentéseket egyrészt személyesen, másrészt a bejelentő rendszeren keresztül akár anonim módon lehet megtenni.

KAPCSOLATTARTÁSI PONTOK TANÁCSADÁS ÉS TÁJÉKOZTATÁS CÉLJÁBÓL:

- » Felettes vezető
- » Compliance-részleg Ausztriában
- » Az interneten keresztül működő bejelentő rendszer





Felelősök

Mindannyian felelősek vagyunk a magatartási és etikai kódexünkben szereplők betartásáért. A vállalatcsoport minden részlegében dolgozó valamennyi munkatársunk köteles betartani a jogi előírásokat, az etikai alapvetéseket és ezt a magatartási és etikai kódexet.



» A MAGATARTÁSI ÉS ETIKAI KÓDEX ELFOGADÁSA ÉS MÓDOSÍTÁSA

A jelen magatartási és etikai kódex kiadásáért és közzétételéért a SALESIANER vezetősége és jogi osztálya felelős. Ezt a magatartási és etikai kódexet a jogi osztály rendszeresen felülvizsgálja annak megállapítása érdekében, hogy a törvények és szabályozások változásai, valamint az üzleti tevékenységeinkben bekövetkezett változások miatt szükség van-e módosításokra. A magatartási és etikai kódex bármilyen módosítását a vállalat vezetősége hagyja jóvá.

» IRÁNYELVEK, IRÁNYMUTATÁSOK, ELŐÍRÁSOK ÉS SZABVÁNYOK

Ez a magatartási és etikai kódex nem terjed ki a munkahelyi viselkedéssel kapcsolatos valamennyi témakörre. A vállalat további irányelvekkel, szabványokkal, iránymutatásokkal és előírásokkal rendelkezik, amelyek a magatartási és etikai kódex mellett további iránymutatásként szolgálnak, és olyan viselkedési szempontokkal foglalkoznak, amelyek kiegészítik ezt a kódexet.

Az üzleti etikára és megfelelésre vonatkozó átfogó információkat, további irányelveket, iránymutatásokat, kapcsolattartási pontokat és elérhetőségeket, valamint hasznos linkeket a mySali céges intranet oldalon találhatnak munkatársaink.

» FEGYELMI INTÉZKEDÉSEK A MAGATARTÁSI ÉS ETIKAI KÓDEX VAGY A JOGSZABÁLYOK MEGSÉRTÉSE ESETÉN

A vállalat nevében végzett üzleti tevékenysége során minden munkavállalónak be kell tartania a törvényeket, a magatartási és etikai kódexet és egyéb irányelveket és utasításokat. A törvények, a jelen magatartási és etikai kódex, illetve az utasításaink és iránymutatásaink gondatlan vagy akár szándékos megsértése az alkalmazandó (helyi) törvényeknek és a vonatkozó szerződéseknek megfelelően fegyelmi eljárást vonhat maga után. A SALESIANER fenntartja a jogot, hogy büntető- vagy polgári jogi eljárást kezdeményezzen a jogsértők ellen.



SALESIANER

Kiadja:

SALESIANER MIETTEX GmbH

1220 Bécs, Ausztria

2026. július

A SALESIANER.com oldalon
elérhető változat az érvényes.

